

Jobsamtale skabelon

Struktureret interviewguide til rekrutteringsansvarlige · TechParken

Kandidat: _____

Stilling: _____

Interviewer: _____

Dato: _____

1. Åbning (5-10 min)

- Velkommen og præsentation af dig selv og virksomheden
- Forklar interviewets struktur og forventet varighed
- Spørg om kandidaten har spørgsmål inden I starter

Tip: Skab en afslappet stemning — det giver mere ærlige svar.

2. Kandidatens baggrund (10-15 min)

- Fortæl om din karrierevej — hvad har bragt dig hertil?
- Hvad tiltrækker dig ved denne stilling?
- Hvad er du mest stolt af i din karriere?

3. Kompetencespørgsmål (15-20 min)

Kompetence	Spørgsmål	Noter
Faglig ekspertise	Beskriv et projekt hvor du brugte din kernekompetence	
Problemløsning	Fortæl om en kompleks udfordring du løste	
Samarbejde	Giv et eksempel på et vellykket tværfagligt samarbejde	
Ledelse/initiativ	Hvornår har du taget lederskab i en situation?	

4. Situationsspørgsmål — STAR (10-15 min)

- Beskriv en situation hvor du var under stort pres. Hvordan håndterede du det?
- Fortæl om en gang du var uenig med en kollega. Hvad skete der?
- Giv et eksempel på en gang du fejlede. Hvad lærte du?

Tip: STAR = Situation, Task, Action, Result.

5. Motivation & kultur-fit (5-10 min)

- Hvad motiverer dig mest i dit arbejde?
- Hvilken type arbejdsmiljø trives du bedst i?
- Hvor ser du dig selv om 3 år?

6. Afslutning (5 min)

- Har kandidaten spørgsmål til stillingen eller virksomheden?
- Forklar næste skridt i processen og tidsramme
- Tak for interviewet

Samlet vurdering

Område	Score (1-5)	Kommentar
Faglige kompetencer		
Kommunikation		
Motivation		
Kultur-fit		
Samlet		

Anbefaling: Anbefales stærkt Anbefales Med forbehold Anbefales ikke

Skabelon udarbejdet af TechParken · techparken.dk